

ASKØY KOMMUNES DELEGASJONSREGLEMENT. REGLEMENT FOR FOLKEVALGTE ORGAN. KOMMUNESTYREPERIODEN 2015 -2019.

Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Utvalg for oppvekst og levekår		
Utvalg for teknikk og miljø		
Administrasjonsutvalget		
Eldrerådet		
Likestilling- og mangfoldsutvalget		
Råd for funksjonshemmede		
Flerkulturelt råd		
Formannskapet		
Kommunestyret		

Saksbehandler: Else Kvernøy Bjørkhaug

Arkivsaknr.: 2015/1925-3

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Kommunestyret vedtak ad-hoc utvalgets forslag til delegasjonsreglement, eventuelt med følgende endringer:

SAMMENDRAG

Kommunestyret har vedtatt ny politisk styringsmodell. Et ad-hoc utvalg ble oppnevnt av formannskapet for gjennomgang av delegasjonsreglementet. Gruppen har nå lagt fram sitt arbeid.

Avgjøres av:

Kommunestyret

Behandles i følgende utvalg:

UOL, UTM, eldreråd, råd for funksjonshemmede, flerkulturelt råd, likestilling- og mangfoldsutvalget, administrasjonsutvalget, formannskap og kommunestyret

Videre saksgang:

-

Saksopplysninger:

Kommunestyret vedtok 30.04.15, sak 51/15 følgende:

Ny politisk styringsmodell:

1.

Kommunestyret består av 35 representanter

2.

Formannskapet består av 11 representanter og må ses i sammenheng med organiseringen av utvalgene. Leder og eventuelt nestleder.

3.

Administrasjonsutvalget. Spørsmålet om partssammensatt utvalg/evt. 3-partssamarbeid tas opp med organisasjonene før Kommunestyret fatter vedtak om utvalgsform, sammensetning og reglement. Sak om administrasjonsutvalget blir fremmet som egen sak, eventuelt i sak om endringer av delegasjonsreglementet.

4.

Utvalg for Oppvekst og levekår. Utvalg for oppvekst og levekår opphører og erstattes av ny utvalg: Utvalg for oppvekst Utvalg for levekår Hvert av utvalgene skal ha 11 medlemmer Det skal praktiseres gjennomgående representasjon ved at medlemmene i utvalgene skal være medlem av, eventuelt vara til kommunestyret. Lederne skal sitte i formannskapet. Nestleder skal komme opposisjonen.

Nestleder av utvalgene kan sitte i formannskapet.

5.

Utvalg for teknikk og miljø Det skal praktiseres gjennomgående representasjon ved at de 11 medlemmene i UTM skal være medlem av, eventuelt vara til kommunestyret. Leder skal sitte i formannskapet. Nestleder skal komme fra opposisjonen. Nestleder av utvalget kan sitte i formannskapet. Ad klagesaker: Kun prinsipielle klagesaker skal til politisk behandling. Det innføres fast møte med utvalgsleder, nestleder og administrasjonen, der en avklarer tvilstilfeller i forhold til hvor en klage skal behandles. For øvrig innarbeides rådmannens forslag til endringer mht klagesaksbehandling i nytt delegasjonsreglement.

6.

Formannskapets arbeidsutvalg Formannskapets arbeidsutvalg videreføres ikke i dagens form. Ordfører finner, innenfor lovverket, hensiktsmessige samarbeidsmåter med rådmann og kommunens politiske ledelse.

7.

Likestillings- og mangfoldsutvalget Likestillings- og mangfoldsutvalget legges ned. Ansvarsområdet flyttes til hhv administrasjonsutvalget for saker som berører kommuneorganisasjonen og Utvalg for levekår for saker som berører samfunnet.

8.

Flerkulturelt råd Flerkulturelt råd legges ned. Politiske saker som angår flyktninger og innvandrere behandles etter sakens karakter i ett av de tre utvalgene. Rådmannen utreder samarbeidsorgan administrasjon/innvandrere/flyktninger.

9.

Eldrerådet/Råd for funksjonshemmede. Det opprettes et fellesråd for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne. Fellesrådet skal ha 7 medlemmer, 4 fra interesseorganisasjonene og 3 politisk valgte

10.

Ny utvalgsstruktur innføres fra ny kommunestyreperiode høsten

I formannskapets møte 24.03.15, sak 41/15 ble det vedtatt:

Det opprettes et ad-hoc utvalg for gjennomgang av delegasjonsreglementet og retningslinjer for godtgjørelse til folkevalgte.

Ad hoc utvalget består av:

Ordfører

Varaordfører

Gruppeleder for AP

Gruppeleder for KRF

Gruppeleder for Venstre

Ordfører kaller inn til møte. Rådmann oppnevner sekretær for ad-hoc utvalget.

Forslag til delegasjonsreglement og retningslinjer for godtgjørelse til folkevalgte fremmes til behandling i K 18.juni.

Ad-hoc utvalget har hatt møte 11.05.15 og utarbeidet utkast til nytt delegasjonsreglement som følger vedlagt til behandling i politiske organ. Se vedlegg.

Alle foreslåtte endringer i forhold til nåværende reglement er merket med rødt.

Administrasjonsutvalget

Saken har vært drøftet med organisasjonene i rådmannens møte med hovedtillitsvalgte den 30. april 2015. Organisasjonene var invitert til skriftlige innspill innen 28. april, men ingen uttalelser er mottatt. Det ble heller ikke trukket konklusjoner i drøftingsmøtet den 30. april.

Rådmannen foreslår at det etableres et nytt administrasjonsutvalg bestående av 5 formannskapsmedlemmer og 3 tillitsvalgte.

Ad-hoc utvalget har mottatt følgende forslag fra rådmannen, som er inntatt i nytt forslag til reglement for administrasjonsutvalget:

I reglement for utvalget kan følgende mandat fremgå:

Det partssammensatte utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

Administrasjonsutvalget kan drøfte og evt. gi innstilling om overordnede/prinsipielle retningslinjer og tiltak innenfor det arbeidsgiverpolitiske området, samt om vesentlige organisatoriske endringer og andre forhold av stor betydning for de ansatte.

Uttalelser kan sendes tilbake til administrasjonen for videre oppfølging, eller til formannskap/kommunestyre dersom saken skal avgjøres politisk.

I ad-hoc utvalgets møte ble følgende forslag fremmet fra Terje Mathiassen AP. Dette ble besluttet vedlagt saken til videre politisk behandling:

Opprettes et 3 part utvalg i tillegg til administrasjonsutvalget. Utvalget fungerer mer som en arbeidsgruppe som jobber med overordnede saker og strategi, før sakene kommer til administrasjonsutvalget og politisk behandling.

Dette er et gode for politikere og parti, da man får en annen mulighet til å bearbeide sakene på, før de kommer til politisk behandling. Sakene følger vanlig politisk saksgang.

Formannskapet

I ad-hoc utvalget ble følgende drøftet, men ikke konkludert:
Formannskapet ansetter kommunalsjefer, fag- og stabssjefer.

Dette ble besluttet vedlagt saken til videre politisk behandling

Skulle dette bli vedtatt må rådmannens stillingsbeskrivelse endres i pkt 11. Myndighet i lønns- og personalsaker.

Retningslinjer for godtgjørelse blir å behandle i formannskap og kommunestyre, som en egen sak.

Vurdering:

Delegasjonsreglementet er et reglement for folkevalgte organ og rådmannen har på denne bakgrunn ikke ønsket å kommentere de enkelte punktene, med unntak av administrasjonsutvalget som rådmannen fikk i oppdrag å avklare mht kontakt til arbeidstakerorganisasjonene.

Folkehelseperspektiv:

-

Økonomi:

Økonomiske konsekvenser vil ikke bli synliggjort før ved behandling av retningslinjer for godtgjørelse til folkevalgte.

Kleppestø, 11.05.15

Odd Magne Utkilen
Rådmann

Else Kvernøy Bjørkhaug
seniorrådgiver