

## INTERPELLASJON V/PER MIDTØY (DEM) - OFFENTLIG PENSJONSORDNING FOR ANSATTE I ASKØY KOMMUNE

Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret		

Saksbehandler: Else Kvernøy Bjørkhaug	Arkivsaknr.: 2015/696-2
---------------------------------------	-------------------------

### Ordfører har mottatt følgende interpellasjon:

Den 20.06.2013 ble sak med denne ovenfor nevnte tittelen fremlagt for kommunestyret (Sak68/13). I møtet ble rådmannens innstilling, etter forslag fra ordfører, ble enstemmig vedtatt av både administrasjonsutvalget og formannskapet.

Innstilling lyder:

1. Askøy kommune gjennomfører konkurranse om pensjonsavtale for ansatte via forsikret Løsning.
2. Kriterier for konkurranse fremlegges for godkjenning i Kommunestyret 20. juni.
3. Endelig beslutning av pensjonsleverandør fra 01.01.2014 gjøres i Kommunestyret 26.september 2013.

Etter forslag fra ordfører ble saken vedtatt utsatt.

Etter dette har ikke kommunestyret fått fremlagt saken til ny behandling eller blitt informert om hvordan pensjonsordningen for kommunens ansatte forvaltes. Interpellanten er kjent med at formannskapet har fått forelagt seg flere meldinger som berører pensjonskassen.

Det hitsettes følgende klipp:

### **Fra RS 73/13 til formannskapet 26.11.2013.**

*Garantien gjelder opptil et nivå slik Storebrand beregner det. Avstanden fra nivået Storebrand beregner opp til det nivået som eksempelvis KLP beregner må kommunen selv dekke inn.*

*Garantien er planlagt finansiert i hovedsak med midler som allerede tilhører Askøy kommune. I praksis frasier Askøy kommune seg dermed mesteparten av eiers bidrag på 20% av brutto oppreservering. For Askøy kommune utgjør dette 6,5 mnok.*

*Akkurat i 2014 kan også 1.april og 1.juli være aktuelle flyttedatoer – dette bygger på at*

*tariffpartene sentralt og involverte selskaper aksepterer dette. Generelt har KLP åpnet for tilflytting per 1.juli i 2014.*

*Askøy kommune har pt. ikke et forpliktende tilbud fra KLP.*

### **Fra RS 57/14 til formannskapet 03.06.2014.**

Etter Storebrands beslutning om å trekke seg fra markedet senhøsten 2012 – så har også visse priselementer blitt øket. Dette gjelder i særdeleshet administrasjonskostnader. I 2014 er det åpenbart at prisen Askøy kommunen betaler i Storebrand er høyere enn den ville vært i KLP. Størrelsesorden på dette er om lag 2 ¼ million kroner.

KLP er et gjensidig selskap der kundene må bidra med egenkapital og står solidarisk ansvarlig for selskapets forpliktelser.

Ved flytting til KLP vil det være nødvendig med et egenkapitalinnskudd på om lag 21 millioner kroner, samt en årlig innkalling på anslagsvis 1 ½ million kroner (2013 tall).

### **Krav til økte midler med bakgrunn i økt levealder.**

Det vises til brev fra Finanstilsynet av 8.mars 2013 og 2.april 2014. Som følge av en utvikling der levealderen i Norge har økt blir den nye tariffen K2013FT pliktig fra 1.januar 2014. Dette medfører

behov for kraftig økning av midlene i ordningen. Storebrand skal finansiere 20 % av denne opptrappingen fra sin egenkapital. De resterende 80 % skal finansieres av avkastning på Askøy kommunes kapital. Storebrand opplyser at bidraget fra egenkapitalen blir tilført i syvendedeler fra 2014, men at det etter flytting ikke vil bli overført ytterligere. Ved en flytting f.eks. 1.januar 2015 flytter en da fra et bidrag på om lag seks millioner kroner (av et bidrag på samlet syv millioner kroner).

Storebrands tolkning er ikke selvsagt og det er ønskelig å få en uttalelse fra myndighetene om denne saken konkret

### **Fra melding RS 117/14 til formannskapet 18.12.2014.**

*"Askøy kommune har lojalt fulgt leverandørens mange oppfordringer om å finne alternativ plassering for sin kommunale pensjonsordning, herunder innhentet beregning fra gjenværende leverandør KLP. Askøy kommune vurderer også egen pensjonskasse."*

Selv om her er vist til betydelige midler som må skytes inn som egenkapital enten det velges KLP, innlemmelse i annen pensjonskasse eller opprettelse av egen pensjonskasse, så har ikke interpellanten funnet spor av forberedelse i budsjettet for 2015.

Dette kan selvsagt skyldes at rådmannen ser for seg videre samarbeid med Storebrand selv om de har varslet at de skal ut av markedet, og da i følge seg selv, i løpet av 2014/2015.

I meldingene er det vist til at administrasjonskostnadene nå er høyere i Storebrand enn for eksempel KLP. Dermed er "handlingslammelse" også fordyrende.

Ut i fra oven nevnte, så er det åpenbart at en sak ikke kan utsettes for behandling i mer enn 20 måneder uten at det foreligger klare grunner for dette. Konkurransen (veiledende kunngjøring) var annonsert på Doffin.no allerede 05.06.2013, med antatt gjennomføring av konkurransen 01.08.2013. Dette betyr at selve tilbudsgrunnlaget har vært klart i snart 2 år.

For at kommunestyret skal være klar over den faktiske situasjon så bes det om svar på

følgende spørsmål:

1. Hva var grunnen for å utsette kommunestyresak 68/13?
2. Når kommer saken opp til ny behandling?
3. I RS 117/14 står det at "Askøy kommune vurderer også egen pensjonskasse". Til sak 68/13 var dette vurdert og tilsynelatende forlatt da kommunen ikke kan stillenødvendig omsettbar egenkapital. Hvorfor nevnes egen pensjonskasse fortsatt og hva vil, i så fall, dette bety for kommunen i forhold til krav om egenkapital og i driftskostnader i form av administrasjon og FDV m.m.?
4. Hva kan utsettelsen av konkurranse medført av økte kostnader for kommunen?
5. Hva ligger i "innhentet beregning fra KLP (RS 117/14)? Det bes om å få oppgitt sum for krav om egenkapital, garanti, administrasjonskostnader og annet som vil belaste kommunens drift
6. Hvilken innvirkning (og kostnad) får kommunens premieavvik ved bytte av leverandør? Hvor stort er egentlig premieavviket?
7. Som vedlegg til sak 68/13 var det vedlagt "Status pensjonsordningen i Askøy kommune 31.12.2012". Når blir det fremlagt oppdatert statusrapport til kommunestyret?
8. Når må avtalen med Storebrand sies opp, og/eller når utløper den?

**Ordfører vil gi følgende svar:**

1. K sak 68/13 ble utsatt grunnet uavklarte forhold ved nytt dødelighetsgrunnlag/levealdersjustering i kollektiv pensjonsordning og en endret markedsituasjon da både DNB og Storebrand varslet at selskapene i fremtiden ikke ville tilby offentlig tjenestepensjon til kommuner.
2. Sak om fremtidig tjenestepensjon for ansatte i Askøy kommune vil behandles før sommeren 2015.
3. Når det gjelder fremtidig leverandør av offentlig tjenestepensjon til ansatte i Askøy kommune er følgende alternativene aktuelle:
  - Etablering av egen pensjonskasse/interkommunalt samarbeid
  - KLPBegge alternativene vil kreve innskudd av egenkapital. Vurderinger om de ulike alternativene vil bli gjort i sak som fremmes for politisk behandling våren 2015.
4. Storebrand har hatt noe høyere løpende administrasjonskostnader enn KLP i 2014. Det gjenstår imidlertid årsoppgjør mv. før 2014 er endelig klart. Dette ventes ikke før i månedsskiftet mai/juni.
5. En juridisk betenkning fra KS 3.juli 2013 konkluderte med at det på bakgrunn av markedsforholdene ikke er nødvendig å avholde konkurranser på området offentlig tjenestepensjon. Betenkningen er offentlig tilgjengelig på KS' hjemmesider.

På oppfordring fra Storebrand så ble det innhentet en beregning fra KLP høsten 2013, en type beregning som normalt ville inngått i et tilbud, men som ikke har den samme forpliktende karakter.

I offentlig pensjonsordning betaler kommunene en ordinær årspremie som er fordelt på forsikringspremie, pris på avkastningsgaranti, administrasjonskostnad og forvaltningsomkostninger.

De ulike selskapene har individuell fastsettelse på de ulike årspremie parametrene. Storebrand er i en nedbyggingsfase og har høyere kostnadsbilde enn KLP.

Prisen for tilsvarende kostnader ved drift av egen pensjonskasse vites ikke før anbudskonkurranse om drift av "nøkkelferdig kasse" er gjennomført.

Andre kommune har oppnådd fordelaktige priser ved gjennomføring av konkurranse ved etablering av egne pensjonskasser

6. Premieavvik til Askøy kommune var pr. 31.12.2013 kr. 125.872.027,-.  
Regnskapsreglene sier at premieavviket skal amortiseres over 15, 10 eller 7 år avhengig av hvilket år premieavviket oppsto.  
Premieavviket påvirkes ikke ved flytting til ny pensjonsleverandør.
7. Det vil bli fremlagt sak for Kommunestyret om fremtidig pensjonsleverandør for kommunens ansatte våren 2015 som inneholder oppdaterte opplysninger.
8. Avtalen med Storebrand løper til den blir sagt opp av Askøy kommune, regelen er tre måneders oppsigelse før et årsskifte. Det er også regler om drøftinger med tillitsvalgte mv. i gjeldende HTA som må være tilfredsstillt før en oppsigelse.

Rådmannen har holdt formannskapet løpende oppdatert om endringer i rammevilkårene for offentlig pensjonsordninger. Formannskapet er i hht delegasjonsreglementet kommunens økonomiutvalg.

Kleppestø 02.02.15

Siv Høgtun  
ordfører