

Etablering av gaveregister for Askøy kommune

Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet		11.09.2018
Kommunestyret		20.09.2018

Saksbehandler: Liv Vetås	Arkivsaknr.: 2013/1765-16
--------------------------	---------------------------

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Retningslinje for mottak og registrering av gaver og andre fordeler for folkevalgte og ansatte i Askøy kommune vedtas.

SAMMENDRAG

Rådmannen har utarbeidet et forslag til retningslinje for mottak og registrering av gaver og andre fordeler for folkevalgte og ansatte i Askøy kommune. Retningslinjen for gaver bygger på «Etisk standard for Askøy kommune».

I tillegg til opprettelse av et gaveregister har rådmannen høyt fokus på tiltak som skal bidra til at ansatte og ledere i Askøy kommune skal ha høy etisk bevissthet og god kunnskap om kommunens etiske standard. Det er gjennomført og planlagt en rekke tiltak i 2018.

Avgjøres av: Kommunestyret

Behandles i følgende utvalg: Formannskapet

Videre saksgang:

Retningslinjen gjøres kjent som et tillegg til «Etisk standard for Askøy kommune», og følges opp av rådmannen.

Saksopplysninger:

I forbindelse med sak 2017/6730-3 Spørsmål om billetter til Bergen2017, fremkommer følgende i redegjørelsen:

«Askøy kommune har ikke noe gaveregister, men Rådmannen ser at det bør opprettes for fremtiden og vil ta initiativ til dette om ikke lenge og da som et tillegg til «Etisk standard».

Rådmannen har utarbeidet et utkast til retningslinje for mottak og registrering av gaver og andre fordeler for folkevalgte og ansatte i Askøy kommune. Retningslinjen for gaver bygger på «Etisk standard for Askøy kommune».

I samhandling med leverandører, organisasjoner, privatpersoner eller interessenter kan kommunens representanter får tilbud om gaver, inviteres på middag, eller får tilbud om å være med på arrangementer eller reiser. Slike gaver eller fordeler kan være med på å påvirke en situasjon der en er i ferd med å gi et tilbud, gå i forhandlinger eller fatte vedtak i en sak. I noen situasjoner kan det være naturlig at det gis gaver. Det kan være i forbindelse med representasjon og vertskapsroller.

Folkevalgte og ansatte har et stort ansvar for at kommunen skal fremstå med høy etisk standard. Et tiltak som kan bidra til dette er å praktisere åpenhet om interesser og gaver. Forhold som kan sette den enkelte i en interessekonflikt skal være kjent.

I tillegg til opprettelse av et gaveregister har rådmannen høyt fokus på tiltak som skal bidra til at ansatte og ledere i Askøy kommune skal ha høy etisk bevissthet og god kunnskap om kommunens etiske standard. Følgende tiltak er gjennomført og planlagt i 2018:

Bierverv:

- Det er etablert en veileder for håndtering av bierverv.
- Regelverk og problemstillinger rundt bierverv har vært tema på kommunens mellomledersamling.
- På intranett og per e-post er alle ansatte informert om kommunens regelverk knyttet til bierverv, og har blitt bedt om å melde dette inn for å få det vurdert i henhold til regelverket.
- Alle nyansatte skal samtidig som de mottar arbeidsavtale motta skjema for innrapportering av eventuelle bierverv.
- All dokumentasjon knyttet til bierverv arkiveres på personalmappen til den ansatte.

Opplæring:

- Etikk er tatt inn som tema i kommunens nye nettkurs for nyansatte.
- Et eget nettkurs for «Etikk i Askøy kommune» er under utarbeidelse.
- Etske problemstillinger skal være tema på mellomledersamlingen minimum en gang i året.
- Det skal gjennomføres kampanje rettet mot alle ansatte med tema antikorrupsjon og etisk standard.

Internkontroll:

- Det skal gjennomføres risikovurdering for å identifisere områder som kan være spesielt utsatt for korrupsjon og habilitetsproblematikk.
- Habilitetsvurdering og dokumentasjon på vurderingen skal inngå som en del av anskaffelsesprosessen.

Vurdering:

Å ha rutiner om åpenhet rundt gaver kan være med på å skape større bevissthet blant folkevalgte og ansatte om at gaver kan være, eller oppfattes å være, en utfordring. Et gaverregister kan bidra til å bedre forståelsen for hva som er akseptabelt og hva som ikke er det.

Åpenhet i form av innsyn og gjennomsiktighet er viktig for innbyggernes tillit til kommunen.

Folkehelseperspektiv:

Ikke relevant.

Økonomi:

Ikke relevant.

Vedlegg:

- Forslag til retningslinje for mottak og registrering av gaver og andre fordeler for folkevalgte og ansatte i Askøy kommune.

Kleppestø, 27.08.18

Eystein Venneslan
rådmann

Marit Rinnan
kommunalsjef stab